



POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

Il Consiglio Direttivo del "**Consorzio ITALWORK**" riconosce la propria importanza delle responsabilità sociale nell'attuale contesto economico, sociale e politico in cui l'azienda si trova ad operare. La presente politica costituisce in tal senso per tutta la società il fondamento delle proprie strategie operative e gestionali.

Il "**Consorzio ITALWORK**", si impegna ad operare affinché le sue attività siano di vantaggio per le parti interessate all'impresa nel pieno rispetto delle disposizioni di legge e di quanto previsto dai codici o regolamenti applicabili in materia di sicurezza e diritti dei lavoratori.

La società, pertanto, si adopera affinché lo sviluppo delle proprie attività sia sostenibile e compatibile con le esigenze di tutela e sicurezza dei lavoratori e sia orientato ad un continuo miglioramento del sistema di gestione etico, mantenendo un giusto equilibrio tra responsabilità sociale ed economica.

Pertanto l'azienda si impegna in materia di responsabilità sociale a conformarsi ai requisiti della normativa SA 8000:2014, nello specifico:

- Nella gestione del Sistema di Responsabilità Sociale il Consiglio Direttivo dell'azienda è impegnato in modo diretto, continuo e permanente attraverso l'assegnazione di risorse adeguate per l'implementazione del sistema di gestione Etico e il raggiungimento degli obiettivi pianificati;
- Nell'attuazione del Sistema di Responsabilità Sociale l'azienda ha deciso di conformarsi alla legislazione vigente relativamente alle norme del Diritto del Lavoro ed alle norme internazionali richiamate nella SA 8000, che sono mantenute sotto controllo attraverso l'aggiornamento delle norme di settore;
- Nell'attuazione del Sistema di Responsabilità Sociale è coinvolto pienamente e consapevolmente il personale dell'azienda a tutti i livelli, attraverso l'attuazione di piani di addestramento e formalizzazione di incontri periodici;
- Il rapporto con i fornitori è improntato alla massima collaborazione al fine di valutare attraverso la valutazione periodica dei risultati delle indagini relative al grado di soddisfazione dei dipendenti il rispetto dei requisiti fondamentali di tutela dei lavoratori;
- L'azienda assicura la conformità alla norma di riferimento SA 8000 e alle normative cogenti del settore sicurezza e diritti dei lavoratori;
- La società rende pubblicamente disponibile la presente politica, che sarà costantemente mantenuta attiva e riesaminata annualmente in occasione del riesame della direzione, con l'affissione presso i locali dell'azienda e la diffusione a tutto il personale dipendente;
- In particolare in relazione all'adozione del Sistema di Responsabilità Sociale il "**Consorzio ITALWORK**" sottoscrive il suo impegno a:
 - ✓ non utilizzare e non favorire il lavoro minorile
 - ✓ non ricorrere a lavoro obbligato di nessun tipo;
 - ✓ rispettare le norme e leggi italiane sulla sicurezza dei lavoratori;
 - ✓ rispettare il diritto di tutto il personale di aderire alle organizzazioni sindacali e associazioni di categoria;
 - ✓ non effettuare alcun tipo di discriminazione evitando trattamenti differenziati in base a razza, ceto sociale, origine nazionale, nascita, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o ogni altra condizione che potrebbe comportare la discriminazione ;
 - ✓ non applicare punizioni disciplinari, ad eccezione di quelle ammesse dal contratto collettivo di lavoro del proprio settore;
 - ✓ conformarsi all'orario di lavoro stabilito dal CCNL e dagli eventuali accordi sindacali;
 - ✓ rispettare e favorire il rispetto del salario minimo definito dai contratti collettivi di lavoro;
 - ✓ qualificare e monitorare i fornitori in considerazione della loro importanza e del loro rispetto della norma SA8000;

Per attuare tale programma e per monitorare le prestazioni del sistema il "**Consorzio ITALWORK**" predispone annualmente obiettivi che vengono valutati e revisionati in sede di riesame della direzione.

Si richiede, pertanto, a tutto il personale, il massimo impegno nell'attuazione e rispetto di tutte le procedure richiamate e/o contenute nel Sistema di Responsabilità Sociale, quale fondamento essenziale dell'efficacia del Sistema stesso.

Il consiglio direttivo del "**Consorzio ITALWORK**" si impegna alla diffusione e alla conoscenza della presente Politica a tutti i livelli del personale e a tutte le parti interessate coinvolte.

Guardiagrele, 06/03/2017

Presidente del Consiglio Direttivo

Luca Di Crescenzo